

Beleidsplan

2026-2027





Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan voor het academisch jaar 2026-2027. In dit document hebben we onze bestuurlijke plannen voor het komende jaar uitgewerkt. Daarnaast staan er verschillende formele en informele activiteiten op de planning. Een overzicht daarvan is te vinden in appendix A. We kijken uit naar een fijne samenwerking met alle toegewijde actieve leden die InTenS rijk is. Zonder hen zou InTenS niet kunnen bestaan. Voor een overzicht van de opbouw van InTenS verwijzen we u naar appendix B.

Het vierentwintigste bestuur der studievereniging InTenS,

Jaap van der Bos

Voorzitter

Boet Siegert

Secretaris

Zari Hanssen

Penningmeester

Janne Kusters

Commissaris algemene betrekkingen



Inhoudsopgave

Over InTenS	3
Hoofddoelstellingen	3
Activiteiten	4
Informeel bijeenkomsten	4
Studiegerelateerde activiteiten	4
Communicatie	5
Sociale media	6
Contact met gerelateerde organisaties	7
Organisatie	9
Sociale veiligheid	10
Beleidspunten	11
1. Bijwerken van het Huishoudelijk Reglement	11
2. Duurzaamheid binnen de vereniging	11
Appendix A: Jaarplanning	12
Appendix B: Opbouw van InTenS	13

Over InTenS

InTenS werd opgericht op 5 december 2003. De naam InTenS ('In Taal en Spraak') bestond destijds al jaren als de naam voor de studievereniging van de opleiding Spraak- en Taalpathologie (STP) en Taal, Spraak en Informatica (TSI). In 2000 werden deze opleidingen samengevoegd met Algemene Taalwetenschap (ATW) en Toegepaste Taalwetenschap (TTW) onder de noemer 'Taalwetenschap'. InTenS, toen een vereniging in stilte, is daarop nieuw leven ingeblazen. Dit jaar, collegejaar 2026-2027, zullen wij het vierentwintigste bestuur van InTenS vormen. InTenS heeft op het moment van schrijven 110 studentleden, afkomstig van de bachelor Taalwetenschap en (pre)master Taalwetenschappen. Daarnaast bestaat de studievereniging uit 26 donateurs.

Hoofddoelstellingen

Zoals te lezen in de statuten is de hoofddoelstelling van InTenS (i) het bevorderen van de onderlinge contacten tussen de leden van de vereniging, het onderhouden van contacten met gerelateerde organisaties en het verzorgen van onderwijsondersteunende activiteiten ten behoeve van haar leden en (ii) zij tracht dit doel te bereiken door het organiseren van diverse sociale evenementen en het organiseren van lezingen en excursies. Onze werkzaamheden als bestuursleden zullen in het teken staan van deze doelstelling. In de volgende secties leest u meer over onze invulling daarvan.

Activiteiten

InTenS organiseert allerlei activiteiten. In dit document geven we geen uitputtende lijst. De regie voor een deel van de activiteiten ligt bij commissies, voornamelijk de activiteitencommissie. Sommige van deze activiteiten staan al op de jaarplanning (zie appendix A). Er zullen gedurende het jaar nog nieuwe activiteiten bij komen.

Informele bijeenkomsten

Ledenuurtjes

Het vierentwintigste bestuur wil in tentamenweken en in eventuele onderwijsvrije weken voorafgaand aan tentamenweken geen ledenuurtjes plannen, omdat verwachtingen over bijvoorbeeld de opkomst in deze weken onduidelijk zijn. Er zullen drie ledenuurtjes per periode worden gepland. Dit is vergelijkbaar met de hoeveelheid van vorig jaar die ons goed is bevallen. De thema's van de ledenuurtjes willen we koppelen aan actuele gebeurtenissen of themadagen op de geplande datum. Wanneer dat niet mogelijk is bedenken we een ander thema.

Commissie-uurtjes

We willen dit jaar twee commissie-uurtjes organiseren waarbij de commissiehoofden de kans krijgen hun commissie te presenteren en nieuwe leden kunnen werven. Het eerste commissie-uurtje zal in de eerste periode plaatsvinden en het tweede aan het begin van semester 2. We willen dat er tijdens de commissie-uurtjes niet alleen verteld wordt welke commissies er zijn, maar ook wat de commissies precies doen. Zo krijgen nieuwe leden een goed beeld van de werkzaamheden van de commissies.

Borrels

Net als vorig jaar wil het vierentwintigste bestuur uitgaan van twee borrels per periode. Dit vinden wij een goede manier en zo is het makkelijk rekening houden met de roosters van de leden. Wij zijn van plan de begintijd van de borrels te vervroegen naar 19:30 en daarmee ook de eindtijd naar 23:30. Dit zodat leden minder lang hoeven te wachten op het begin en het lijkt ons handiger voor leden die ver moeten reizen. De wisselende thema's bij de borrels willen we behouden. We zijn van plan vaker de leden het borrelthema te laten kiezen door middel van een poll, zoals afgelopen jaar één keer is gedaan. Dit vinden wij een goed idee omdat leden dan meer enthousiast over de thema's zouden kunnen zijn. Ook het borrelklassement willen we voortzetten. Dit blijkt ieder jaar weer een succes en het is leuk om, als afsluiter van het jaar, de meest actieve borrelbezoekers in het zonnetje te zetten met een prijs.

Studiegerelateerde activiteiten

Naast informele activiteiten biedt de vereniging ook formele onderwijsondersteunende en gerelateerde activiteiten aan. We vinden het belangrijk leden hiermee een beeld te geven van het taalwetenschappelijk vakgebied. We streven ernaar zeven studiegerelateerde activiteiten te organiseren, waaronder scriptielecturen, een bedrijfsbezoek en, in samenwerking met onze zusterstudieverenigingen, de Linguistics Career Day.

Communicatie

InTenS onderhoudt, naast e-mails vanuit de secretaris, op verschillende manieren contact met haar leden. Er volgt een overzicht van hoe wij de communicatie binnen en vanuit de vereniging willen voortzetten.

WhatsApp

Momenteel heeft InTenS twee WhatsApp-groepen, de formele groepsapp 'InTenSievelingen' en de informele groepsapp 'InTenS gezellig'. Wij zijn van plan beide groepsapps te behouden. De formele groepsapp biedt het bestuur de mogelijkheid om efficiënt te communiceren met leden over bijvoorbeeld activiteiten. Voor leden geeft deze WhatsApp-groep een overzichtelijke weergave van de communicatie vanuit het bestuur. In de informele groepsapp kunnen leden van verschillende jaarlagen contact met elkaar onderhouden en vragen stellen over de onder andere de opleiding, wat door leden als zeer prettig wordt ervaren.

Nieuwsbrief

We willen de nieuwsbrief, net als voorgaande jaren, elke twee weken blijven versturen. We merken dat deze mail populair is onder onze leden en helpt met het verspreiden van informatie over onze activiteiten. Bovendien ontvangen de docenten ook de nieuwsbrief, wat een leuke manier is om docenten meer te betrekken bij InTenS. Qua structuur en opmaak willen we de nieuwsbrief hetzelfde houden als vorig jaar; de nieuwsbrief zal een voorwoord van de voorzitter, TWweetje, overzicht van de agenda, TW'er van de maand en Quotes van de Week blijven bevatten. Van deze rubrieken zullen de TW'er van de Maand en Quotes van de Week rouleren. Ook de spelletjes geïntroduceerd door het drieëntwintigste bestuur willen we graag behouden.

InTenS-agenda

De digitale InTenS-agenda is een nuttig hulpmiddel voor leden om een beter beeld te krijgen van de activiteiten die op de planning staan. Met deze agenda worden activiteiten beter zichtbaar, wat de opkomst voor deze activiteiten kan verbeteren. Zowel de activiteitencommissie als het bestuur hebben toegang tot de agenda en zullen hun activiteiten hierin zetten. Overige activiteiten georganiseerd door commissies zonder toegang zullen ook door het bestuur geplaatst worden. De agenda zal altijd zichtbaar zijn op de website en leden kunnen deze ook downloaden en aan hun eigen online agenda toevoegen. Wij hebben het gevoel dat nog niet al onze leden weten dat dit laatste mogelijk is, dus willen we dit in de eerste nieuwsbrief nog een extra keer benoemen.

Feestmails

Net als eerdere besturen willen we verjaardagsmails blijven sturen naar jarige leden en donateurs. We vinden het belangrijk om als bestuur betrokken te zijn en merken dat dit door onze leden erg wordt gewaardeerd. Hiernaast willen we ook mails blijven sturen voor feestdagen. Bij het kiezen van de feestdagen waarvoor we deze mails versturen zullen we erop letten inclusief te zijn en aan feestdagen uit meerdere culturen te denken. Het drieëntwintigste bestuur is begonnen met het versturen van mails voor taalwetenschap gerelateerde dagen. Dit willen we graag voortzetten, omdat we dit een leuke manier vinden om leden over deze dagen te informeren.

Sociale media

Facebook

Op Facebook heeft InTenS een openbare pagina en een besloten groep. De openbare pagina is sinds enkele jaren gekoppeld aan het Instagram-account van InTenS, waarbij ingesteld staat dat posts die op Instagram geplaatst worden, ook op Facebook zichtbaar zijn. Wij zien dit als een efficiënte manier om als vereniging op Facebook te posten en willen dit dus ook behouden.

De besloten groep bestaat uit leden en oud-leden en is al enkele jaren niet meer in gebruik of toegankelijk voor nieuwe leden. Wij zijn niet van plan om deze groep opnieuw te gaan gebruiken, omdat het doel van deze groep vervangen is door de formele WhatsApp-groep. Ook in het kader van ons beleidspunt over duurzaamheid, willen wij deze groep verwijderen en daarmee onze digitale voetafdruk verkleinen. Mocht een nieuw bestuur in de toekomst wel op deze manier gebruik willen maken van dit platform, kunnen zij een nieuwe groep maken, maar voor nu zijn wij van mening dat deze groep geen meerwaarde heeft voor onze vereniging.

Instagram

InTenS heeft een open Instagram-account. Wij merken dat deze Instagram-pagina onder leden ons meest populaire platform is en vinden het dan ook belangrijk om hier actief op te blijven posten. Qua promotie van activiteiten willen wij dit hetzelfde doen als het drieëntwintigste bestuur. We hebben het gevoel dat het delen van een activiteitenkalender aan het begin van de maand goed werkt en leden een duidelijk beeld geeft van wat ze voor die maand kunnen verwachten. Hiernaast willen we ook doorgaan met het posten van een activiteitenrecap aan het eind van elke maand, waarbij we rekening houden met de privacyvoorkeuren die leden bij hun aanmelding hebben aangegeven. Promoties met aanmeldlinks voor activiteiten willen we, net als vorige jaren, twee weken voor de aanmelddeadline blijven plaatsen in het verhaal. Deze promoties zullen na 24 uur uit het verhaal verdwijnen en daarna zichtbaar zijn in de hoogtepunten.

Hiernaast is het ons doel om, net als voorgaande besturen, door te gaan met het posten van de Linguistic Meme Monday: een aan taalwetenschap gerelateerde meme op de eerste maandag van elke maand. We merken dat deze memes gewaardeerd worden door de leden en vinden het een geschikte manier om onze Instagram-pagina minder formeel te maken. Harm Botterblom heeft de Linguistic Meme Monday de afgelopen jaren geregeld en wil dit in ieder geval in het begin van het jaar blijven doen, maar heeft ook aangegeven hier binnenkort mee te willen stoppen. Vorig jaar is vanuit het bestuur initiatief genomen om andere leden hun eigen memes in te laten zenden, maar hier is weinig animo voor geweest. In plaats daarvan willen wij een meme-ledenuurtje organiseren waar leden memes kunnen maken voor de Linguistic Meme Monday. Hiernaast willen we een deel van deze memes in overleg met Harm op Instagram plaatsen. Ook zullen we aan het begin van het jaar onder leden peilen of er interesse is voor het overnemen van de Linguistic Meme Monday. Als dit niet het geval is zullen wij dit als bestuur overnemen wanneer Harm aangeeft te willen stoppen.

Net als afgelopen jaren zullen we ook de TW'er van de maand op Instagram blijven posten. Op deze manier kunnen we onze waardering uiten over leden die zich inzetten voor InTenS en daarnaast dragen deze posts bij aan een verhoogde zichtbaarheid van de vereniging op zowel Instagram als Facebook. Bij het selecteren van een nieuwe TW'er van de maand zullen we altijd van tevoren toestemming vragen aan de desbetreffende persoon.

LinkedIn

InTenS heeft een bedrijfsaccount op LinkedIn. Dit platform willen wij blijven gebruiken voor het plaatsen van formele activiteiten. Afgelopen jaren is hier relatief weinig op gepost en wij streven

ernaar om dat vaker te gaan doen: we willen in ieder geval posts maken voor de Linguistics Career Day, de LANGU-dag, het bedrijfsbezoek, het alumni-event en de ALV's.

X

InTenS heeft een account op X. Dit is door veel voorgaande besturen niet gebruikt en wij zijn niet van plan dat dit jaar wel te gaan doen. Omdat we zorgen hebben over het privacybeleid op dit platform en de veiligheid van onze data en wij van mening zijn dat we dit platform niet nodig hebben om onze leden te bereiken, willen wij het InTenS-account op X verwijderen. Ook dit staat weer in het teken van duurzaamheid en het verkleinen van onze digitale voetafdruk. Mocht een toekomstig bestuur wel van dit platform gebruik willen maken, hebben zij altijd de mogelijkheid een nieuw account aan te maken.

Discord

InTenS heeft een Discord-server. Het drieëntwintigste bestuur heeft afstand genomen van deze server en de link naar deze server verplaatst naar de informele Whatsapp-groep. Wij zijn het eens met deze keuze omdat we niet van plan zijn dit platform te gebruiken om als bestuur naar onze leden te communiceren. Omdat de server af en toe nog gebruikt wordt door enkele leden zal deze blijven bestaan, maar wij zullen hier (als bestuur) niet actief in zijn.

Contact met gerelateerde organisaties

Naast het versterken van interne contacten heeft InTenS ook externe relaties die onderhouden moeten worden, zoals de contacten met alumni, de docenten van de opleiding, andere (studie)verenigingen van de Radboud Universiteit, de Faculteit der Letteren, onze zusterverenigingen (ZaZa uit Groningen, T.W.I.S.T. uit Leiden, Babel uit Utrecht en VOS uit Amsterdam) en masterstudenten.

Alumni

We zullen als bestuur met een delegatie aanwezig zijn bij het komende alumni-event van de opleiding Taalwetenschap.

Docenten Taalwetenschap

We vinden het belangrijk om de docenten van onze opleiding te betrekken bij InTenS. Hiervoor zullen we, net als voorgaande jaren, het Eten met Studenten en Docenten organiseren en willen we een docent uitnodigen om een kroegcollege te geven. Deze activiteiten dragen bij aan de persoonlijke en betrokken sfeer binnen zowel InTenS als de opleiding Taalwetenschap. Hiernaast zullen we de nieuwsbrief ook naar docenten blijven versturen, wat het makkelijk maakt voor docenten om betrokken te blijven bij InTenS.

Andere Nijmeegse (studie)verenigingen

Wij vinden het als bestuur erg belangrijk om op actieve wijze contact te onderhouden met andere studieverenigingen. Daarom willen wij activiteiten plannen met onder andere SVN, OSK, ¿Ouisí? en Thalia. Voor een deel van deze activiteiten zijn op het moment van schrijven nog geen data gepland, maar hier zijn we actief mee bezig. Met het organiseren van deze activiteiten kunnen we onze banden met deze verenigingen versterken.

We zullen ons inzetten om InTenS te vertegenwoordigen bij de constitutieborrels van andere studieverenigingen van de Faculteit der Letteren en, wanneer mogelijk, die van andere faculteiten van de Radboud Universiteit en onze zusterverenigingen. Zo willen we als vierentwintigste bestuur ons netwerk van de vereniging breed opbouwen.

We streven ernaar altijd met minimaal één bestuurslid aanwezig te zijn bij de algemene ledenvergaderingen van het SOFv en van koepelvereniging LETO. Daarnaast zullen we actief

deelnemen aan activiteiten georganiseerd door het SOFv en door LETO en zullen we de LETO-activiteiten ook promoten bij onze leden.

De Faculteit der Letteren

We streven ernaar om InTenS zo veel mogelijk te vertegenwoordigen bij de vergaderingen van het Facultair Overleg Studieverenigingen (FOS).

Zusterverenigingen

Het drieëntwintigste bestuur heeft voor ons een kennismakingsmiddag georganiseerd met de besturen van onze zusterverenigingen. Wij zullen op deze dag aanwezig zijn om de nieuwe besturen van deze verenigingen te leren kennen. Hiernaast zullen we aanwezig zijn bij de Linguistics Career Day in Groningen en de LANGU-dag in Amsterdam. We zullen waar nodig hulp bieden aan de organisatoren en deze activiteiten promoten bij onze leden. Op deze manier willen we onze banden met de besturen en leden van onze zusterverenigingen verbeteren.

Masterstudenten

Vorige jaren zijn er verscheidene pogingen gedaan om masterstudenten te betrekken bij de vereniging. Er is echter gebleken dat hier weinig animo voor is vanuit de masterstudenten. Daarnaast wordt de kennismakingsdag voor masterstudenten georganiseerd vanuit de opleidingscommissie. Daarom kiezen wij ervoor dit jaar niet te proberen een mastercommissie op te stellen en geen activiteiten te organiseren speciaal voor masterstudenten.

Organisatie

Elke commissie staat onder toezicht van een bestuurslid. We zijn van plan om allemaal actief lid te zijn in deze commissies voor zover dit lukt. Het gaat ons daarbij vooral om het bijwonen van zo veel mogelijk vergaderingen. Elk bestuurslid heeft dus de verantwoordelijkheid voor één of meer commissies, maar de rest van het bestuur kan natuurlijk inspringen waar nodig.

Tabel 1

De verdeling van de verantwoordelijkheid voor de commissies over de bestuursleden.

Jaap van der Bos	Activiteitencommissie
	Muziekcommissie
Boet Siegert	Websitecommissie
	Sollicitatiecommissie
Zari Hanssen	Publicatiecommissie
	Reiscommissie
Janne Kusters	Sponsorcommissie
	Boekencommissie

De introductiecommissie wordt in de loop van het jaar gevormd. Ook deze zal bestaan uit minstens één bestuurslid. Leden mogen bij voorkeur alleen zitting nemen in de introductiecommissie als ze zelf ooit introductiementor geweest zijn. Daarnaast wordt aan het eind van het jaar de lustrumcommissie worden gevormd in samenwerking met het volgend bestuur ten behoeve van het komend lustrumjaar.

Sociale veiligheid

InTenS vindt het erg belangrijk om de belangen van de taalwetenschapstudent in het algemeen te behartigen. Daarom zullen we aandacht blijven besteden aan sociale veiligheid binnen de vereniging. Zo zullen Arte Weggemans en Tessa van Litsenburg komend jaar in ieder geval vertrouwenscontactpersonen (VCP's) van de vereniging zijn. Arte Weggemans is onze externe VCP en Tessa van Litsenburg is onze interne VCP. We zijn nog op zoek naar een tweede interne VCP en hopen die spoedig te vinden. We zullen zodra we een derde VCP hebben gevonden de vertrouwenscontactpersonen promoten op Instagram en in de Whatsappgroep.

We willen net als vorig jaar een ledenuurtje organiseren in het teken van studentenwelzijn. Daar willen we de studiegadviser en de facultaire VCP voor uitnodigen om leden te herinneren aan het aanbod van de universiteit in het kader van sociale veiligheid en welzijn.

We willen graag een benaderbaar bestuur zijn, dus schroom niet om een praatje met ons te maken. Als leden anonieme feedback voor ons hebben, horen we dat graag. Dat kan via de digitale ideeënbox op de website of de fysieke ideeënbox bij de bestuurskamer op E12.10. Langs die weg kunnen leden ook ideeën voor andere aspecten van de vereniging delen met het bestuur. We willen de ideeënboxen opnieuw promoten en daarbij nog eens benadrukken dat er naast bijvoorbeeld ideeën voor activiteiten ook algemene feedback gegeven mag worden. Wij hopen hiermee de vereniging nog beter van dienst te kunnen zijn.

Beleidspunten

Naast de verenigingsdoelen willen we inzetten op een aantal andere punten die wij als vierentwintigste bestuur belangrijk vinden. Deze punten noemen wij de beleidspunten.

1. Bijwerken van het Huishoudelijk Reglement

Het drieëntwintigste bestuur heeft de statuten van InTenS bijgewerkt, zodat deze het huidige beleid van InTenS representeren. Voorheen zijn wijzigingen vaak opgenomen in het Huishoudelijk Reglement (H.R.). Hierdoor is het H.R. door de jaren heen minder overzichtelijk geworden en staat het soms haaks op de (vernieuwde) statuten. Het H.R. dient als verlengstuk van de statuten en daarbovenop leest artikel 20 lid 2 van de statuten dat het H.R. niet in strijd mag zijn met de statuten. Daarom willen wij focussen op het bijwerken van het Huishoudelijk Reglement zodat deze de statuten niet tegensprekt en het zijn duidelijke formulering en structuur behoudt. Wij willen onze leden hierbij betrekken, onder andere door het organiseren van een brainstormsessie waarbij leden hun input kunnen geven, zoals het drieëntwintigste bestuur ook voor de statutenwijziging heeft gedaan. Daarnaast kunnen leden hun mening over de aanpassingen uiteraard ook uiten tijdens de ALV.

Er kan in de toekomst de behoefte ontstaan om het H.R. opnieuw aan te passen of nieuwe dingen toe te voegen. Vorige jaren is dit inconsistent gebeurd, waardoor het H.R. de statuten is gaan tegenspreken. Daarom willen wij protocollen opstellen voor het wijzigen van het H.R. Deze willen wij verwerken in een handboek zodat komende besturen dit gemakkelijk kunnen raadplegen. Deze protocollen willen we ook kort opnemen in het H.R. zelf.

2. Duurzaamheid binnen de vereniging

Wij vinden duurzaamheid een belangrijk thema, omdat we de voetafdruk die wij als vereniging achterlaten op de planeet willen verbeteren. Dit thema wordt erg gestimuleerd vanuit de Radboud Universiteit en we willen dit dan ook graag meenemen in ons beleid als vierentwintigste bestuur. In het verleden zijn al stappen gemaakt om InTenS en haar activiteiten te verduurzamen, bijvoorbeeld door herbruikbare plastic bekertjes te gebruiken bij activiteiten als ledenuurtjes. Wij willen hier graag op voortbouwen, onder andere door adviezen op te volgen uit 'de handreiking duurzaamheid studentenorganisaties' van de Radboud Universiteit. Voorbeelden hiervan zijn: duurzaam onderhoud van de bestuurskamer door middel van het toevoegen van planten en het letten op het gebruik van lampen en andere apparaten die elektriciteit verbruiken; zorgvuldig ons afval scheiden; zo veel mogelijk vegetarisch, veganistisch en biologisch eten aanbieden bij activiteiten en het regelmatig opschonen van de teams en andere digitale platforms waar de vereniging gebruik van maakt. Ook zijn wij van plan om in het Huishoudelijk Reglement een duurzaamheidsprotocol op te stellen. Wij willen onze leden informeren over duurzaam handelen door middel van een rubriek over duurzaamheid in de tweewekelijkse Nieuwsbrief. Met het verbeteren van duurzaamheid binnen onze vereniging streven we er naar het Radboud Green Certificate te behalen.

Appendix A: Jaarplanning

Dit is een overzicht van de jaarplanning. Activiteiten van de commissies worden in paars weergegeven. Gedurende het jaar zullen meer activiteiten toegevoegd worden.

Voor het eerste semester zijn de meeste data ingevuld. Voor het tweede semester wachten we voor een groot deel van de activiteiten de nieuwe roosters af. De planning is onder voorbehoud van wijzigingen.

Periode 1.	September	01	Ledenuurtje	
		09	Borrel	
		15	Ledenuurtje	
		16	Pooltoernooi	
		17	Wissel-ALV	
		21	Commissieurtje	
	Oktober	01	Ledenuurtje, Tentamenuurtje	
		06	Borrel met de SVN	
		12	Boulderen	
		14	Knutselstudiesessie	
			Scriptielezingen	
	Tentamenperiode		29	Halloweenfeest
Periode 2.	November	02	Pokertoernooi met Thalia	
		03	Ledenuurtje	
		03	Constitutieborrel XXIVe InTenS-bestuur	
		12	Pitcherparty	
		18	Eten met studenten en docenten, Borrel	
		25	Ledenuurtje	
	December	01	Borrel	
		03	Sinterpaars	
		08	Jubiledenuurtje	
		10	Winterbbq	
	Tentamenperiode	Januari	04	Knutselstudiesessie, Tentamenuurtje
	Periode 3.	Februari		Borrel
			Ledenuurtje	
			Ledenuurtje	
			Commissieurtje	
Maart			Borrel	
			Ledenuurtje	
Tentamenperiode				
Periode 4.	April		Borrel	
			Ledenuurtje	
			Activiteit met ¿Ouisi?	
	Mei		Borrel	
			Ledenuurtje	
			Ledenuurtje	
			Eindborrel	
Tentamenperiode	Juni		Eindbbq	

Appendix B: Opbouw van InTenS

Dit is een overzicht van de organisatie zoals die eruitziet vanaf de algemene ledenvergadering d.d. 17 september 2026.

Bestuur XXIV

Jaap van der Bos
Boet Siegert
Zari Hanssen
Janne Kusters

(Zoals aan te stellen op de ALV)

Voorzitter
Secretaris
Penningmeester
Commissaris algemene betrekkingen

Raad van Advies

Roos van Loo
Anouk van Veldhuizen
Job Koomen

(Zoals aan te stellen op de ALV)

Raad van Kascontrole

Ebba de Jong
Wout Zeelte

(Zoals aan te stellen op de ALV)

Activiteitencommissie

Noor van der Laan
Jaap van der Bos
Lynde van Dobben
Miriam Ippel
Ploy Janrob
Tessa van Litsenburg
Roos van Loo

Commissievoorzitter

Boekencommissie

Janne Kusters
Tori Heg

Commissievoorzitter

Muziekcommissie

Jonah Sennema
Anouk van Veldhuizen
Jaap van der Bos
Job Lijnse
Larissa van Veenendaal
Luca Terpstra
Miriam Ippel
Nick Meuwissen
Teun van Zon
Wout Zeelte
Zari Hanssen

Commissievoorzitter

Publicatiecommissie

Larissa van Veenendaal
Boet Siegert
Brecht van Voorst
Jonah Sennema
Luca Terpstra
Tori Heg

Commissievoorzitter



Zari Hanssen

Reiscommissie

Commissievoorzitter

Miriam Ippel
Lynde van Dobben
Ploy Janrob
Zari Hanssen

Sponsorcommissie

Commissievoorzitter

Janne Kusters
Bryan van Buul
Teun van Zon
Tori Heg

Websitecommissie

Commissievoorzitter

Job Koomen
Boet Siegert

Noot: De introductiecommissie en sollicitatiecommissie worden later samengesteld en de lustrumcommissie is in ruste.